



بسم الله الرحمن الرحيم

به: مشاوران و معاونان محترم شهردار تهران/ شهرداران محترم مناطق / مدیران محترم ادارات کل و واحدهای ستادی / مدیران عامل محترم سازمانها و شرکتهای تابعه

موضوع: دستورالعمل کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص

سلام علیکم؛

با استناد به قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص به شماره ۴۵۸۱۸ مورخ ۱۳۹۵/۶/۲۸ مصوب مجلس شورای اسلامی (تصویر پیوست) بدینوسیله اعلام می دارد:

- ۱- ساعات کار بانوان دارای شرایط خاص اعم از رسمی و قراردادی که موظف به چهل و چهار ساعت کار در هفته هستند اما دارای معلولیت شدید یا فرزند زیر شش سال تمام یا همسر یا فرزند معلول شدید یا مبتلا به بیماری صعب العلاج می باشند و یا زنان سرپرست خانوار بنا به درخواست متقاضی سی و شش ساعت در هفته یا دریافت حقوق و مزایای کامل تعیین می شود.
- ۲- تایید میزان و شدت معلولیت توسط سازمان بهزیستی کشور- بیماران صعب العلاج توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی- فرزندان زیر شش سال یا ارائه ششنامه معتبر و زنان سرپرست خانوار یا ارائه اسناد مثبته یا گواهی دادگاه معتبر خواهد بود.
- ۳- بانوانی که براساس سایر مقررات از امتیاز کاهش ساعات کار (مرخصی شیردهی، طرح نیمه وقت بانوان و سایر شرایط مصرح در این قانون) بهره مند هستند حق انتخاب یکی از امتیازات پیش بینی شده را دارند و استضاده توأمان از مزایای یاد شده موضوعیت ندارد.
- ۴- زمان شروع و خاتمه کار بانوان حائز شرایط بهره مندی از تقلیل ساعات کار، با توافق مسئولین و مشمولین مربوطه، روزانه یک ساعت و نیم در ابتدا یا انتهای وقت اداری مجاز به بهره مندی از کاهش ساعات کار می باشند.

- صبح (از شنبه لغایت چهارشنبه از ساعت هشت تا نه و سی دقیقه).

- بعدازظهر (از شنبه تا سه شنبه ساعت پانزده و پانزده دقیقه تا پایان وقت اداری و چهارشنبه از ساعت چهارده تا پایان وقت اداری) .

لذا مقتضی است مناطق ۲۲ گانه، ادارات کل، واحدهای ستادی و سازمانهای غیر مستقل مشخصات آن دسته از پرسنلی که تمایل به استفاده از مزایای قانون فوق الذکر را از تاریخ ۱۳۹۵/۱۰/۰۱ دارند، به همراه مستندات مربوطه مطابق فرم پیوست جهت بررسی به اداره کل منابع انسانی ارسال تا اقدام لازم بربر مقررات بعمل آید.

شایان ذکر است سازمانهای مستقل و شرکت های تابعه، مدارک مربوطه را از متقاضیان اخذ و پس از بررسی رأساً اقدام لازم را بعمل آورند.