

پاکیزه سازی - پاکیزه نگهداری (Seiso)

❖ از دیدگاه 5S پاکیزه سازی نوعی باز بینی و جلا بخشیدن محیط کار است. بدین ترتیب بازبینی و پاکیزگی محیط کار برای حذف آلودگیها، موضوعات عمده و مورد تأکید در اصل سوم 5S میباشد.

❖ بنابراین در پاکیزه سازی کامل و فراگیر محل کار، می بایست بسیار سخت گیر و مصمم بود.

S4

حفظ و نگهداری - استاندارد سازی (Seiketsu)

۴) استانداردسازی (Sekitsu)

استانداردسازی عبارت است از کنترل و اصلاح دائمی سازماندهی، نظم، ترتیب و پاکیزگی. تاکید اصلی در استانداردسازی متوجه مدیریت است که با استفاده از چک لیستهای مناسب و استاندارد کردن مقررات با استفاده از نوآوری و خلاقیت، محیط کار را به نحوی استاندارد و کنترل نماید که همواره همه عوامل با سرعت و دقت لازم مورد استفاده قرار گیرند. نمونه هایی از اجرای این S را می توان بصورت زیر فهرست نمود:

- بازبینی دوره ای (تشکیل کمیته بازرسی، بازرسی و بازدید از مجموعه تحت پوشش، برگزاری ممیزی داخلی).
- استفاده از علائم و نشانه ها (علائم نشاندهنده جهت و راهنما).
- علامتگذاری محدوده های خطر و یا مراقبت خاص (در انبار مواد شیمیایی، تجهیزات با فشار کارکرد بالا).

حفظ و نگهداری - استاندارد سازی (Seiketsu)

اصل حفظ و نگهداری و جلوگیری از بهم خوردن نظم عبارتست از:

● کنترل و اصلاح دائمی نظم و ترتیب و پاکیزگی

☞ هم شامل پاکیزگی و نظافت شخصی است ،

☞ و هم در بر گیرنده پاکیزگی محیط کار است .

حفظ و نگهداری - استاندارد سازی (Seiketsu)

تأکید اصلی حفظ و نگهداری، متوجه مدیریت دیداری و رعایت مقررات است.

با استفاده از نوآوری و مدیریت دیداری شرایط و اوضاع در محیط کار بنحوی استاندارد می شود که هر شخص میتواند با دقت و سرعت عمل کند.

حفظ و نگهداری - استاندارد سازی (Seiketsu)

■ مدیریت دیداری (کنترل دیداری) :

هدف کنترل دیداری، تشخیص مواردی است که با استانداردهای سه اصل

نخست، 5S هماهنگی ندارد و به عبارت دیگر ناهمگونند.

تشخیص ناهمگونی اگر بطور دقیق و مداوم اجراء شود چندان وقت گیر نیست .

5S

انضباط و فرهنگ سازی: (Shitsuke)

۵) انضباط (Shitsuke)

انضباط عبارت است از آموزش عادات و توانایی هایی جهت انجام یک وظیفه خاص. نکته اصلی در اینجا ایجاد عادات درست به جای عادات نادرست است. این کار را باید از طریق آموزش شیوه های درست انجام کار به افراد و تمرین دادن آنان در این زمینه آغاز نمود. همچنین این تمرینها از طریق وضع مقررات و پیروی جدی از آنها تحقق می پذیرد. به عبارت دیگر انضباط فرآیند تکرار و تمرین انجام یک کار است. مثلاً کاملاً ضروری است که رعایت مقررات ایمنی برای افراد به صورت یک عادت درست درآید.

شش انضباط و فرهنگ سازی: (Shitsuke)

- آموزش افراد و آگاهی
- آگاهی از مقررات
- ایجاد عادت صحیح
- حضور کلیه افراد
- گردهمایی و جلسات کوتاه
- تکرار شفاهی الزامات

مفهوم فرهنگ سازی و سالم سازی

مفهوم فرهنگ سازی

معادل جایگزین کردن

عادات درست به جای عادات نادرست در کار و زندگی است.